

Kris, strukturomvandling, entreprenörskap och innovation

ESO 10 juni, 2020

Pontus Braunerhjelm, professor KTH/BTH, forskningsledare
Entreprenörskapsforum

Kris och strukturomvandling

- Cementering eller omvandling?
- Från akuten till incitament
 - Globalt, nationellt, regionalt
 - Utbuds- och efterfrågesidan
 - Långsiktig strategi
- Undvika statsdirigism och interventionistisk näringspolitik på längre sikt – strukturreformer viktigt
- Brooms, statsfinansiella konsekvenser

Kris och innovation/entreprenörskap

- Historiskt – slösa inte bort en bra kris? Individen/arbetstagaren vs. företaget?
- Pro- eller kontracykliskt? Ingen klar bild, nödvändighets- och möjlighetsbaserat
- Entreprenörskap – minskande trend (innan kris), koncentration och färre företag
- Möjligheter skapas, nya affärsmodeller, teknikutveckling och användningsområden tilltar

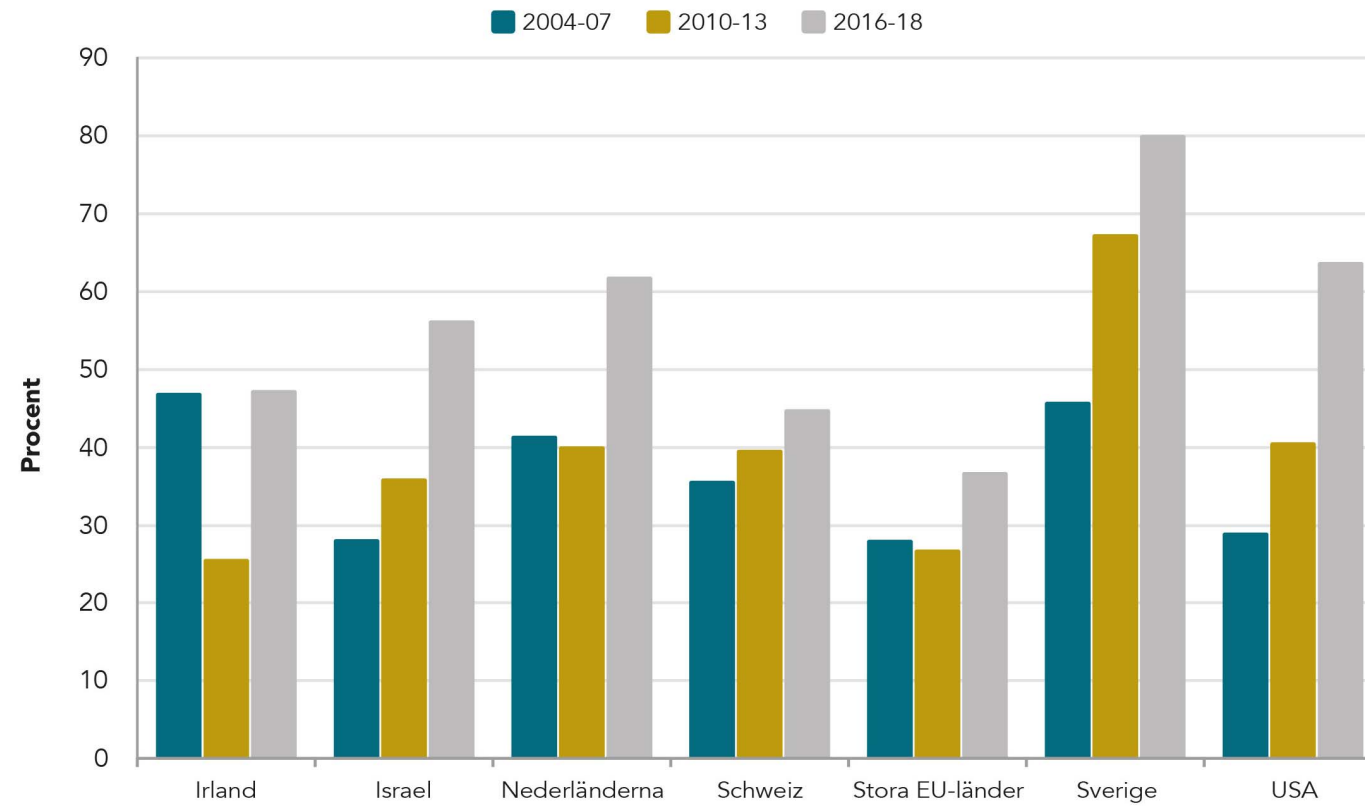


Kris och innovation/entreprenörskap

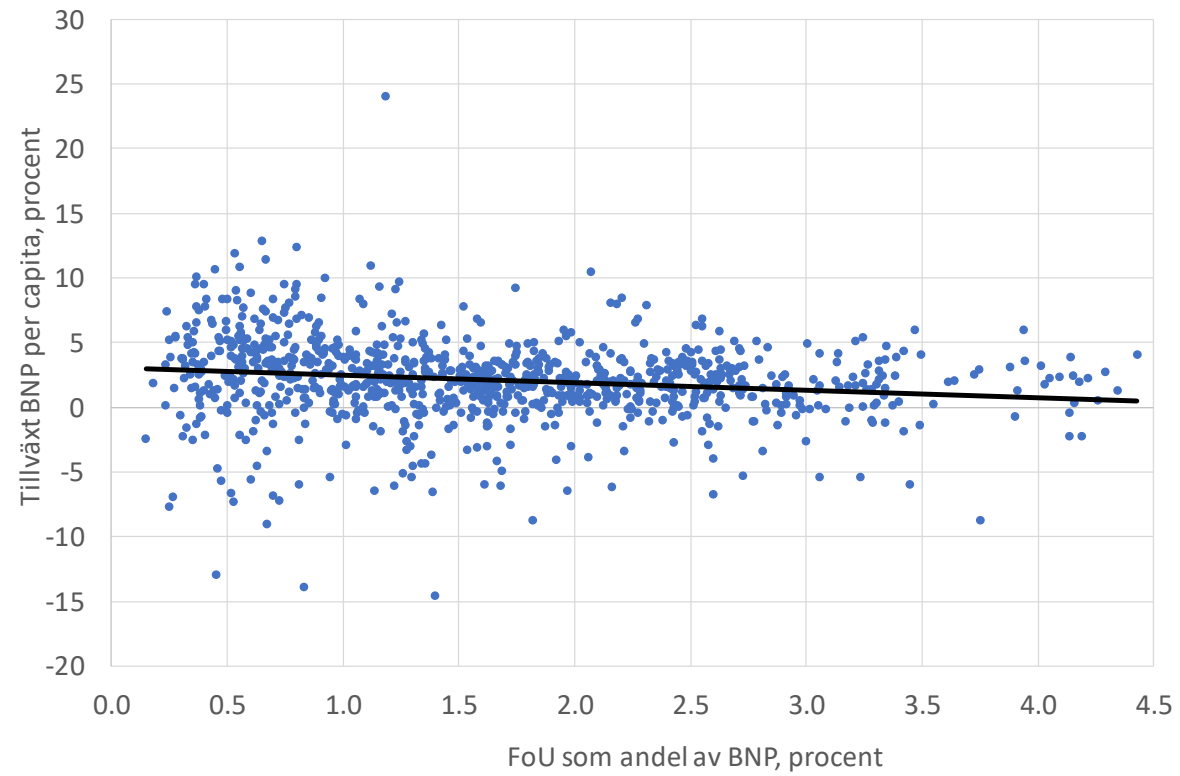
- Stor nedgång i antalet nyregistrerade, KK upp, anställda ner – förstärker trend
- Harvardstudie - riskkapital krymper i tidiga faser
- Innovationer inte samma höjd – samtidigt Alibaba (Sars), Tesla (IT-krisen), Spotify, Über, airBnB (finanskrisen)
- Många svenskar säger sig se möjligheter för möjlighetsdrivet entreprenörskap

Figur 2.10: Upplevda affärsmöjligheter, genomsnitt tre perioder

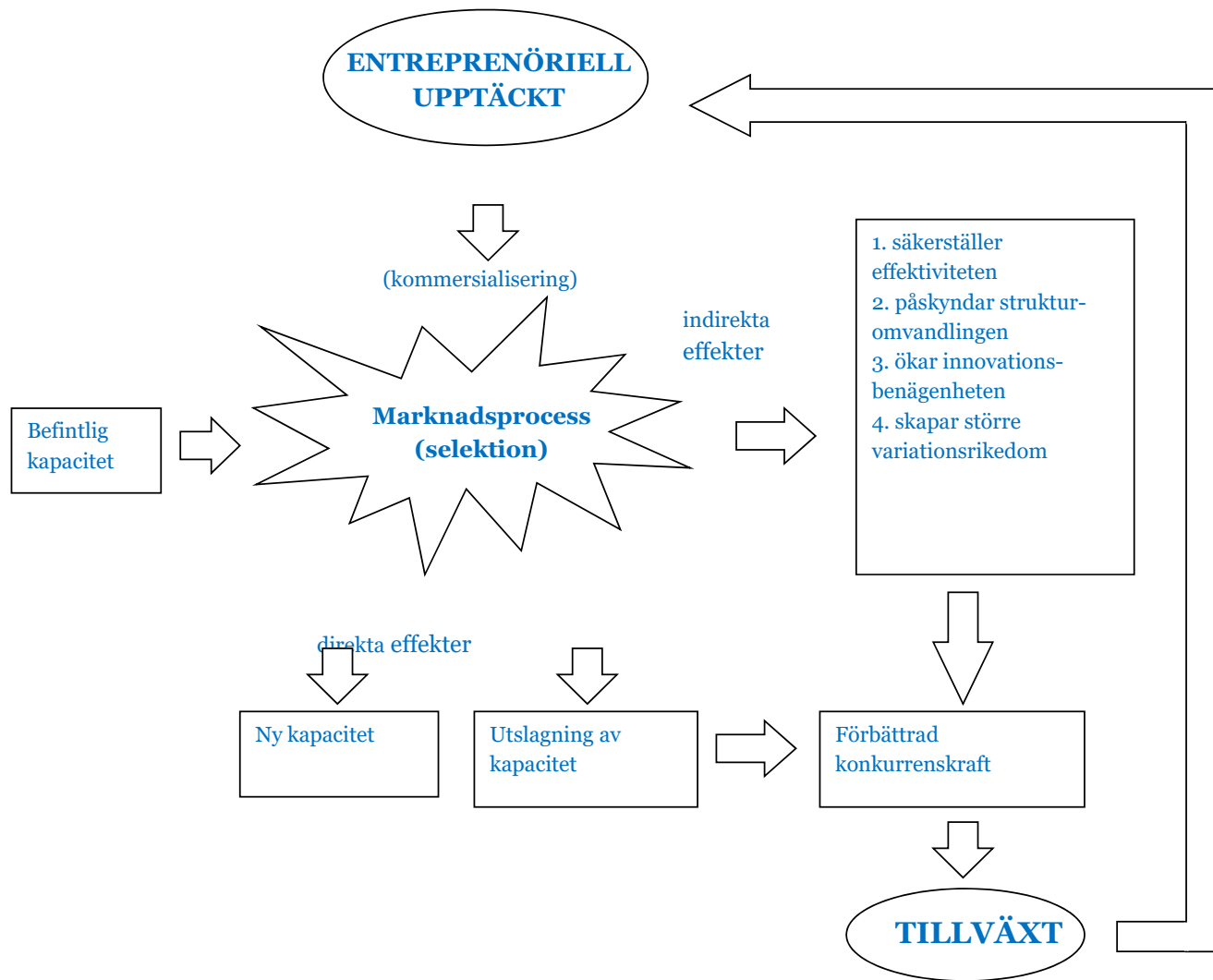
Andel av befolkningen i åldrarna 18–64 år som upplever att det finns goda möjligheter att starta ett företag i området där de bor



FoU och tillväxt 1981-2015, OECD



Entreprenörskapsdriven tillväxt



Uppfinnare kommer med idéer, entreprenören ser till att saker och ting genomförs.....en idé eller vetenskaplig upptäckt är i sig av inget eller begränsat värde för ekonomisk utveckling”

(Schumpeter 1947)

Hur främja strukturomvandling och innovation?

- Omstart Sverige – exempel på politik för förnyelse och innovation
 - incitament kompetensutveckling (teknik/digitalisering, internationalisering)
 - risk och exit
 - konkurrens
- Förändrad stödstruktur, tydlig huvudman, fokus och utvärdering
- Rörlighet arbetsmarknad
- Skatter - personaloptioner, fåmansbolagsregler
- Ny roll universitet/högskolor, likställa real-/humankapitalinvesteringar?
- Stärkt FoU-avdrag, offentlig upphandling
- Branschförändringar: Event, möten, spel/sport, kontor, resor, upplevelser, leveranser (drönare), hållbarhet, sjv, konsumtion? Digitaliserade lösningar accelereras