



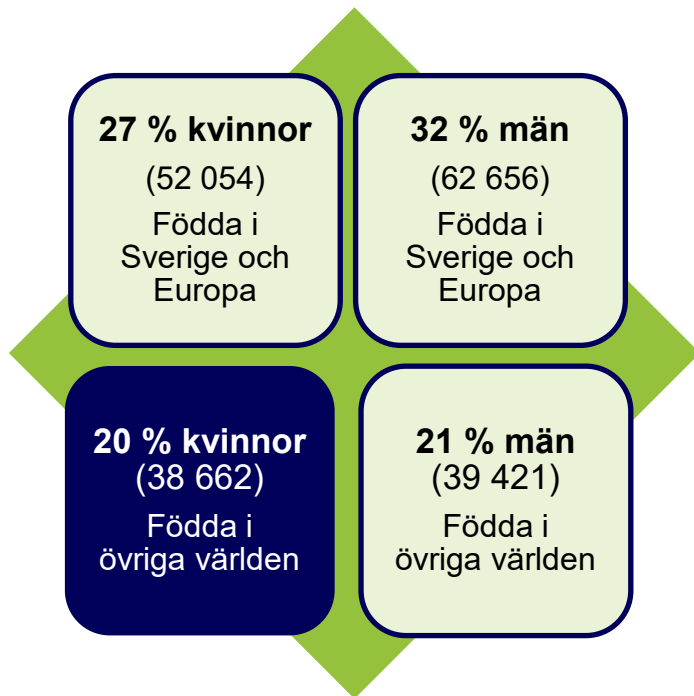
## Hur arbetar Arbetsförmedlingen så att kvinnor får stöd till arbete – nu och i ett reformerat system med externa leverantörer?

Lars Lööv, Arbetsförmedlingen

# Oktober 2021

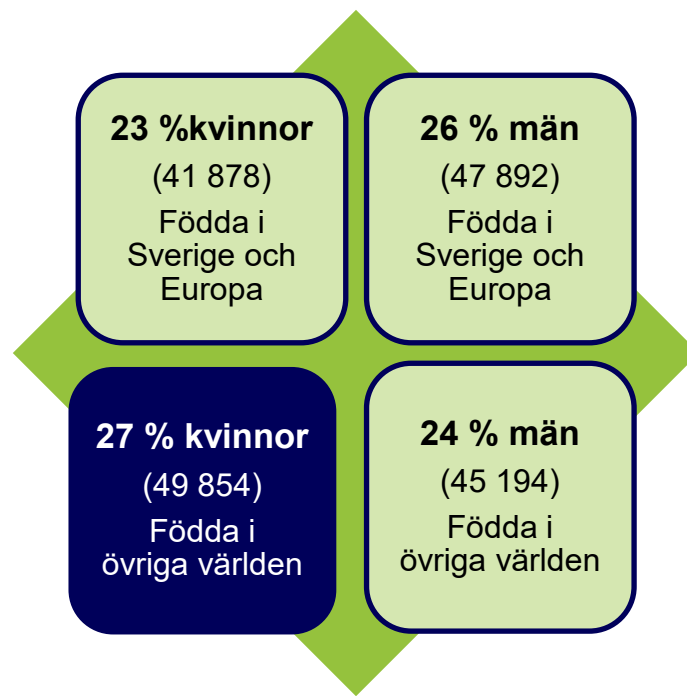
## Arbetssökande i 12 månader eller mindre

47 % kvinnor och 53 % män **Totalt:** 192 793



## Arbetssökande i mer än 12 månader

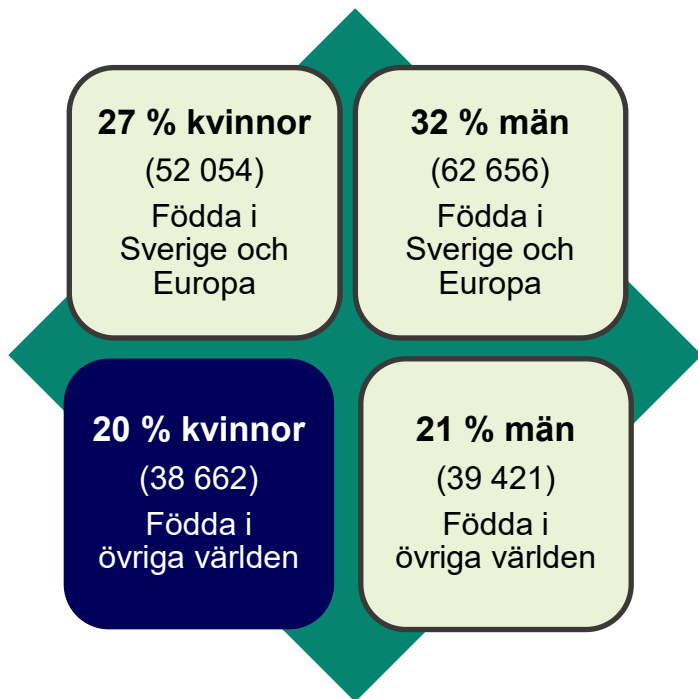
50 % kvinnor och 50 % män **Totalt:** 184 818



# Oktober 2021

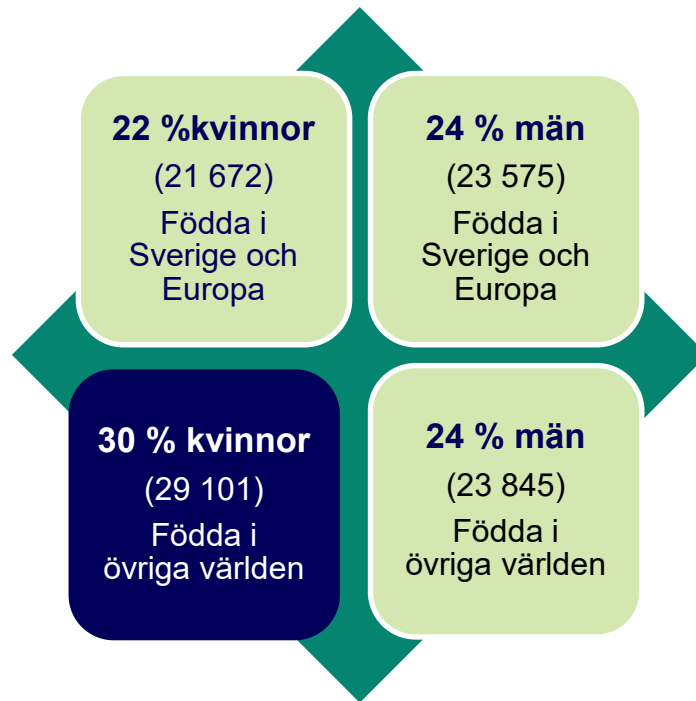
## Arbetssökande i 12 månader eller mindre

47 % kvinnor och 53 % män **Totalt:** 192 793



## Arbetssökande i mer än 24 månader

52 % kvinnor och 48 % män **Totalt:** 98 193





# Etableringsprogrammet

För nyanlända arbetssökande med uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller anhörig

Målet är etablering genom arbete eller fortsatta studier

Kartläggning av kompetenser och erfarenheter därefter beslut av etableringsprogram i max 24 månader

Sfi och samhällsorientering är obligatoriskt

Utbildningsplikt för deltagare som saknar gymnasieutbildning och behöver reguljär utbildning för att kunna få arbete

## Insatser utifrån behov, till exempel:

- reguljära studier
- validering
- yrkeskompetensbedömning
- introduktion till arbete
- förberedande arbetsmarknadsutbildningar
- korta vägen
- lokala jobbspår och snabbspår
- andra upphandlade insatser
- intensivåret

# Aktiviteter för deltagare i ETP, oktober 2021

Aktiviteter	Utan utbildningsplikt		Med utbildningsplikt	
	Kvinnor (%)	Män (%)	Kvinnor (%)	Män (%)
SFI	52	50	62	60
Förberedande utbildning	13	12	13	14
Reguljär utbildning	13	11	10	12
Arbetsmarknadsutbildning	0,7	1,3	0,1	0,3

# Arbetsförmedlingens arbete med intensivvåret



Arbetsförmedlingen samordnar deltagarens intensivvår och erbjuder extra mycket stöd i form av vägledande och motiverande samtal.



Intensivvår är en kombination av befintliga insatser som yrkessvenska, reguljär utbildning och arbetsmarknadsutbildningar samt kedjor av insatser som jobbspår.



Ny praktikform intensiv praktik där arbetsgivaren får ersättning.

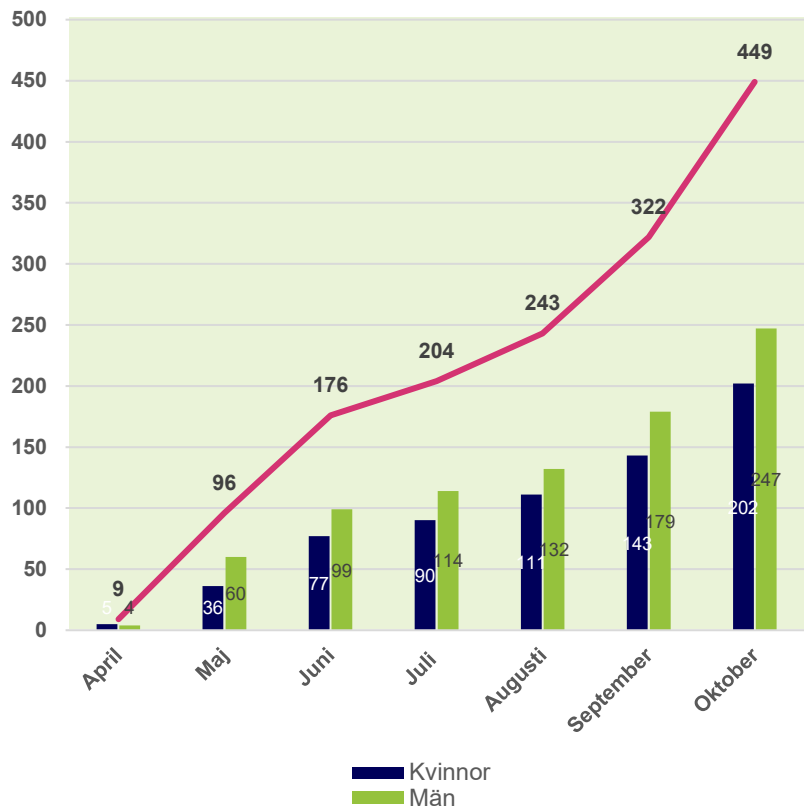


Stort fokus på jämställdhet.

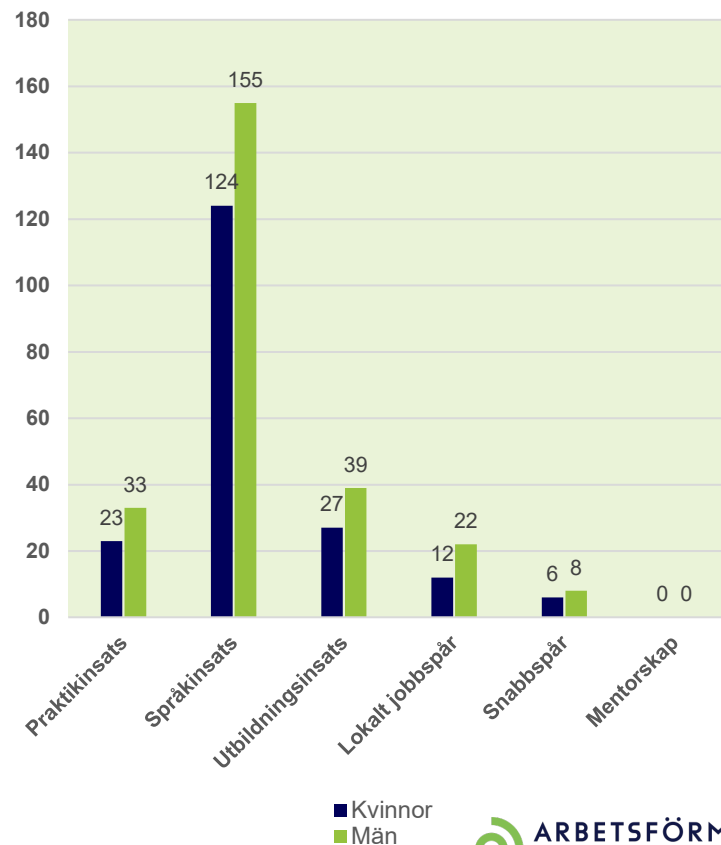


Insatserna ska ske parallellt och i hög tempo under 1 år.

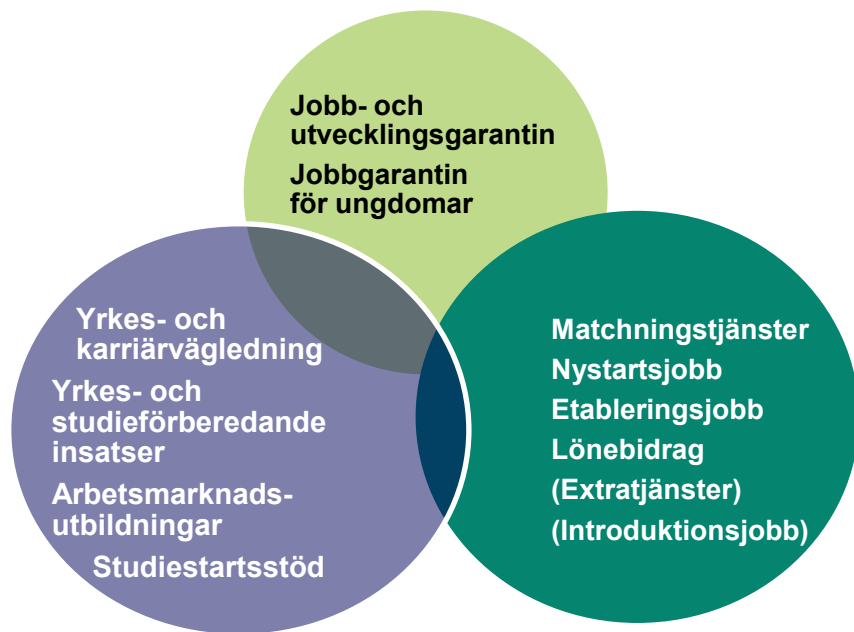
## Könsfördelning över totalt deltagande i intensivåret



## Fördelning över aktiviteter inom intensivåret i oktober 2021



# Stöd till kvinnor från övriga världen utanför etableringsprogrammet



## För att säkra en väl fungerande verksamhet i framtiden

- För dialog hur vi utvecklar samverkan mellan kommun, Arbetsförmedlingen och fristående aktörer
- Säkerställer kontaktvägar mellan kommun och Arbetsförmedlingen (digitalt, fysiskt och på distans)
- Utvecklar, anpassar och genomför gemensamma överenskommelser (lokalt, regionalt, nationellt)



# Arbetsförmedlingens arbete med jämställdhet 2022-2025

## Utgångspunkt

In- och utrikes födda kvinnor och män ska ha likvärdig tillgång till arbetsmarknadspolitiska insatser och ha samma möjligheter till arbete och utbildning efter avslutad insats.

## Fokus på

- Lönesubventioner
- Matchningstjänster
- Arbetsmarknadsutbildningar
- Etableringsprogrammet

## Mål 2022

Minska kvinnors långtidsarbetslöshet

## Åtgärder för jämställd verksamhet på Arbetsförmedlingen och hos leverantörer

- Tydliga jämställdhetsmål i ledning och styrning på alla nivåer
- Ökad medvetenhet och kompetens
- Utvecklade arbetsmetoder och modeller
- Förbättrad information till arbetssökande, inklusive föräldralediga arbetssökande
- Normkritisk och inkluderande studie- och karriärvägledning
- Förbättrad upptäckt av våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck