

Pressmeddelande

28 april 2026

## Personer med funktionsnedsättning en outnyttjad resurs på arbetsmarknaden

*Offentliga och privata arbetsgivare behöver bli bättre på att ta tillvara arbetskraftspotentialen hos personer med funktionsnedsättning. Om fler fick möjlighet att, efter förmåga och med relevanta anpassningar, delta i arbetslivet skulle sjukskrivningar, sjukersättning och arbetslöshet minska – till nytta för både individen och samhället.*

- Vår överslagsberäkning visar att den outnyttjade arbetskraftspotentialen bland personer med funktionsnedsättning är betydande – uppemot 200 000 personer – vilka, med en mer inkluderande arbetsmarknad, skulle kunna arbeta, menar Dan-Olof Rooth, en av författarna till den nya ESO-rapporten *Arbetsliv för alla?*

Rapporten, som han skrivit tillsammans med Magnus Carlsson och Stefan Eriksson, innehåller detaljerade analyser av situationen på arbetsmarknaden för individer med olika typer av funktionsnedsättningar, till exempel till följd av rörelsenedsättning, nedsatt syn eller hörsel, kroniska sjukdomar eller psykiska diagnoser.

- Nedsättningen i arbetsförmåga varierar mycket beroende på funktionsnedsättning och ålder. En del personer med funktionsnedsättning har ingen nedsättning av arbetsförmågan alls, medan andra har en större nedsättning av arbetsförmågan, men kan trots det i många fall arbeta hel- eller deltid med rätt hjälpmedel, stöd eller flexibel arbetstid, förklarar Dan-Olof Rooth.

Analyserna pekar på att det behövs flera olika typer av åtgärder för att göra arbetsmarknaden mer inkluderande. Till exempel stöd till arbetsgivare som minskar de upplevda riskerna och kostnaderna med att anställa samt insatser för att förändra attityder till personer med funktionsnedsättning. Svensk arbetsmarknad behöver överhuvudtaget bli bättre på att se potentialen hos personer med funktionsnedsättning och där har staten en viktig roll att spela.

- Det finns ingen enskild reform som kan förändra situationen. I rapporten lämnar vi därför flera förslag på åtgärder som stärker stödet till arbetsgivare, ökar möjligheterna till anpassning på arbetsplatserna och gör arbetsmarknaden mer inkluderande, avslutar Dan-Olof Rooth.

Rapporten presenteras på ett seminarium den 28 april. Seminariet går att ta del av i efterhand på Expertgruppens webbplats [www.eso.expertgrupp.se](http://www.eso.expertgrupp.se).

För frågor och mer information, kontakta Dan-Olof Rooth, tel. 070-949 71 55 eller kanslichef Lena Unemo, tel. 08-405 82 80.

Expertgruppen för Studier i Offentlig ekonomi (ESO) breddar och fördjupar underlaget för samhällsekonomiska och finanspolitiska avgöranden. Genom oberoende studier bidrar ESO till samhällsdebatten och blir en brygga mellan forskning och politik. ESO är en kommitté under Finansdepartementet.  
[www.eso.expertgrupp.se](http://www.eso.expertgrupp.se)